



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
 - ODS 10** Reducir la desigualdad en y entre los países
 - ODS 3** Salud y Bienestar
 - ODS 12** Producción y Consumo responsable
 - ODS 17** Alianzas para lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
 - Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)
 - Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Metas 8.4. Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados

Meta 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



Palabras Clave:

“Trabajo seguro y protegido”, “Entorno laboral seguro”, “Reducción de la mortalidad prematura”, “Prevención de sustancias adictivas”, “Tratamiento de adicciones”, “Alianzas eficaces”.

RESUMEN EJECUTIVO

Trabajamos para crear y mantener un ambiente laboral adecuado en relación con la salud y la seguridad, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo. El resultado de este compromiso se refleja a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión, que está certificado por las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001 (que migrará a la norma ISO 45001); también por los bajos índices de accidentabilidad obtenidos, comparados con otras empresas del Polo Petroquímico de Bahía Blanca y el benchmarking con IFA (International Fertilizer Industry Association).

Implementamos un nuevo Sistema de Respuesta a Emergencias, basado en el comando de incidentes y la continuidad del negocio; seguimos capacitando en el Proyecto de Formación y Acreditación de Competencias Técnicas relativas a Medioambiente, Salud y Seguridad (MASS), por solo nombrar algunas de nuestras mejores prácticas.

Nuestros compromisos trascienden nuestras puertas. Es así que, mediante el Programa de Reporte de Incidentes, realizamos diferentes talleres con empresas contratistas y promovemos la salud de la comunidad mediante la inversión social.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Profertil trabajamos para crear y mantener un ambiente laboral adecuado en relación con la salud y la seguridad, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo. Nuestras prácticas abordan tanto las instalaciones y equipos como los aspectos más actitudinales y culturales. Nuestro modelo de gestión está definido por las siguientes prácticas:

- El resultado de nuestro compromiso se refleja a través de nuestro **Sistema Integrado de Gestión**, que está certificado por las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001 y, actualmente, nos encontramos migrando a la norma ISO 45001.
- Para cuidarnos mutuamente, hemos puesto en plena vigencia la **Política de Prevención y Control de Adicciones**, por la cual obtuvimos la certificación como Ámbito Laboral Preventivo que otorga el SEDRONAR.
- Realizamos reuniones formales con los representantes de seguridad y medioambiente del **Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines (SPIQPyA)**, con el objeto de mejorar, continuamente, las condiciones laborales de nuestra Compañía y la salud de nuestra gente.
- Anualmente, en el marco del **Plan de Ergonomía Integrado**, realizamos un estudio del ambiente laboral, tendiente a

detectar y a corregir desvíos, y a examinar el confort y la seguridad de los puestos de trabajo, a través de diferentes mediciones (iluminación, ruidos, vibraciones y componentes químicos en el aire). También, en forma anual, realizamos **exámenes médicos** a todo el personal (adicionales a los exigidos por ley) y al personal femenino se le ofrece realizar exámenes específicos.

- En lo que respecta a la **capacitación en Medioambiente, Salud y Seguridad (MASS)**, contamos con un Sistema de Formación y Acreditación de Competencias MASS y, durante 2019, al igual que en períodos anteriores, se convoca a participar al 100% de la nómina.
- Para la respuesta a emergencias, contamos con un sistema de **Comando de Incidentes (CIE)**, del cual participan todas las gerencias, jefaturas o áreas de la empresa, y asumen la responsabilidad en la toma de decisiones.
- Nuestras instalaciones están equipadas con **sistemas automáticos de detección de eventuales inconvenientes de seguridad**, como fuga de gases, incendios y temperatura elevada en los equipos. También, contamos con una brigada interna de respuesta a emergencias y bomberos profesionales, y participamos **del Programa de Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca** (Proceso APELL).

Para nuestros grupos de intereses externos, a través del **Programa de Reporte de Incidentes**, realizamos talleres con las empresas contratistas.

Buscamos promover la elaboración de reportes y la participación, elevar el nivel de alerta, conocer los limitantes existentes y desarrollar una visión compartida sobre lo que se desea en materia de seguridad. Todo ello, aportando fuertes mensajes que acompañen el accionar y que puedan fortalecer la cultura de seguridad.

Por otra parte, implementamos diversas **acciones para la difusión y capacitación sobre las Mejores Prácticas de Manejo (MPM)**, cuyos destinatarios son los productores y partners comerciales. Estos buscan alcanzar una agricultura sustentable, poniendo especial foco en la aplicación de fertilizantes y salvaguardando la salud de los usuarios y de toda la comunidad.

Asimismo, bajo la premisa **#SemillasParaLaSalud**, promovemos la salud y la calidad de vida en la comunidad a través de acciones de inversión social.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

- Es necesario desarrollar una visión compartida con nuestros principales grupos de interés, sobre lo que se deseamos en materia de seguridad.
- Desarrollar una cultura de seguridad es un trabajo de mejora continua.

SOCIO CULTURALES

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

Durante 2019, implementamos un nuevo **Sistema de Respuesta a Emergencias**, basado en el comando de incidentes y la continuidad del negocio. Para ello, diseñamos talleres para el Equipo de Dirección (Comisión de Emergencias y Comité de Crisis); en cuanto a las **Brigadas de Emergencias** de planta, se realizaron 1.677 horas de entrenamiento básico y específico, que superaron las 1.193 horas de 2018.

El porcentaje de cumplimiento de las **auditorías de seguridad** que se efectuaron fue del 98,07%.

Hemos implementado las siguientes horas en el **Proyecto de Formación y Acreditación de Competencias Técnicas** relativas a MASS:

	2019	2018	2017
Capacitaciones MASS (horas)	2.300	4.200	5.900

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



Asimismo, desarrollamos acciones complementarias de **comunicación y sensibilización digital y prácticas presenciales**. Los temas abordados fueron: Reanimación cardiovascular (RCP) y primeros auxilios, Prevención cardiovascular y vida saludable, VIH Sida y otras enfermedades de transmisión sexual (ETS), Efectos del tabaco sobre la salud, Drogas de abuso, Manejo de cardiodesfibriladores automáticos (DEA), entre otras.

La **Campaña de Vacunación** anual antigripal alcanzó a 138 colaboradores y 143 familiares directos; la Campaña de vacunación doble bacteriana alcanzó a 46 beneficiarios y se completó la campaña de vacunación con la tercera dosis a los 46 colaboradores.

Alcanzamos la certificación como **Ámbito Laboral Preventivo de Consumos Problemáticos de Alcohol y Drogas**, otorgada por la Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), convirtiéndonos en la primera compañía de Bahía Blanca, y la segunda empresa privada del país, en tener esta certificación. A nivel nacional, solo 11

organizaciones cuentan con esta distinción.

En el marco de esta certificación, se realizaron 126 testeos y 314 capacitaciones sobre drogas de abuso y nuestra **Política de Prevención y Control de Adicciones** fue incluida en la Guía de Buenas Prácticas del Club IFREI (IAE).

También, durante este período, realizamos las siguientes acciones para promover la salud y la seguridad laboral en los grupos de interés externos:

- **Con productores y la red de distribución:** Desarrollamos 1 MIT de Aplicación en Córdoba, del que participaron 100 personas; realizamos 10 Miting (entre Córdoba, Provincia de Buenos Aires y Cuyo); 7 actividades de Prosuelo (entre Santa Fe, Córdoba, Provincia de Buenos Aires); 8 giras zonales, en las que se visitaron distribuidores de venta minorista y publicamos 9 notas técnicas para revistas y páginas especializadas del agro, y 4 boletines técnicos.
- **Con los contratistas:** Estandarizamos la comunicación de

los riesgos asociados a nuestra Planta a los contratistas, a través de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) y normalizamos los controles de las tareas con requisitos de salud especiales. También, gestionamos requerimientos y controles del cumplimiento de la legislación vinculada a la Salud Ocupacional a los contratistas permanentes y semipermanentes.

- **Con la comunidad:** Colaboramos con diferentes instituciones locales donando, fundamentalmente, equipos tecnológicos para el diagnóstico y tratamiento de enfermedades. Desde hace 18 años, contribuimos con la Asociación de Ayuda al Prematuro (NACER) del Servicio de Neonatología del Hospital Interzonal José Penna y, también, con el Hospital Menor de Ingeniero White, con el Hospital Municipal de Bahía Blanca y con el Hospital Interzonal Dr. José Penna.



En **Profertil** trabajamos para crear y mantener un ambiente laboral adecuado en relación con la salud y la seguridad, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Académico
- Organizaciones de la sociedad civil

Algunas de las alianzas que nos permiten la mejora continua de los procesos de seguridad son:

Para lograr el compromiso de los colaboradores amparados bajo convenio colectivo de trabajo, realizamos reuniones formales con los representantes de seguridad y medioambiente del Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines (SPIQPyA), con el objeto de mejorar, continuamente, las condiciones laborales de la Compañía y la salud de nuestra gente.

Asimismo, junto con otras compañías vecinas y organismos públicos, participamos del Programa de Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca (Proceso APELL) y, en 2019, estandarizamos la comunicación a los contratistas de los riesgos asociados a nuestra Planta, a través de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN).



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020